



CSR-redegørelse
SUPPLEMENT

2018



VRAA
DAMPVASKERI

Forord

Dette er første supplement til vores CSR-redegørelse, der blev udsendt i 2018.

I CSR-redegørelsen og dette supplement beskriver vi vores indsats på områderne miljø, arbejdsmiljø, samfundsansvar og fødevarer sikkerhed.

Supplementet omhandler kalenderåret 2018 og bør læses i sammenhæng med CSR-redegørelsen for det fulde udbytte.

2018 har været et travlt og spændende år for Vraa dampvaskeri. Vaskeriet er i vækst og derfor kunne vi i foråret indvie vores nye produktionshal. I bygningen har vi installeret nye maskiner og anlæg, som følger vores strategi om øget automatisering og teknologisk fremskridt. Udover en højere grad af styring og sporbarhed er det nye produktionsflow en væsentlig forbedring af arbejdsmiljømæssige forhold, da endnu flere processer nu er automatiseret.

Vi ser frem mod de næste år i forventning om at blive et endnu bedre vaskeri.

Vraa dampvaskeri

Jørgen Rasmussen

Adm. Direktør

Dato: 01.06.2019

Næste supplement udkommer i 2020.

Indhold

Forord	3
Arbejds miljø	5
Forebyggende tiltag	5
Medarbejderkompetencer	5
Arbejdsulykker	6
Sundhed og trivsel	6
Socialt ansvar og rummelighed	7
Eksterne miljøpåvirkninger	8
Vand og spildevand	8
Energi	9
El	9
Naturgas	9
Diesel	10
Emissioner til luft	10
Genanvendelse	11

Arbejds miljø

Et godt arbejdsmiljø skaber trivsel, og trives medarbejderne skabes gode resultater. Vi har et overordnet mål om trivsel på arbejdspladsen og der er mange indsatsområder herunder - alle bidrager til at Vraa dampvaskeri er et godt sted at være.

MÅL: Overordnet mål for arbejdsmiljø er Trivsel på arbejdspladsen. Målet dækker bl.a. over forhold som sundhed, indeklima samt kommunikation og samarbejde – Fastholdes

Forebyggende tiltag

Selv om mange af vores processer er automatiske, så har vi også arbejdspladser med manuel håndtering. Med den nye tilbygning og nyt produktionsudstyr har vi minimeret flere af de manuelle processer væsentligt. Det nye udstyr har øget automatiseringsgraden, taget højde for bedre ergonomiske forhold for vores operatører, en højere grad af sikkerhed, færre træk og skub samt en reduktion af de ensidigt gentagne bevægelser.

Under sorteringen af tøjet finder vi ofte genstande, der kan udgøre en risiko for vores medarbejdere. Vi har implementeret en robot, der yderligere har en scanner, der finder og frasorterer de beklædningsgenstande, hvor i der er metalgenstande. Maskinen sorterer ca. 35.000 tøjstykker om ugen og har endnu ikke opnået fuld potentiale.

MÅL: Forbedre ergonomi ved flere arbejdsstationer - Indfriet

MÅL: Minimering af intern transport i tunge stålvogne - Indfriet

MÅL: Minimere risiko for skader fra fremmedlegemer ved sortering af tøj – Indfriet

Medarbejderkompetencer

Ingen virksomhed kan klare sig uden dygtige medarbejdere og efteruddannelse er en vigtig parameter for os. Vi har i 2018-19 medarbejdere i uddannelse som industrioperatør, hvilket planlægges som et løbende uddannelsesforløb.

MÅL: Fortsættelse af lederudviklingsforløb – Delvist indfriet

MÅL: Opretholdelse af danskundervisning – Delvist indfriet

Arbejdsulykker

Vi har i 2018 anmeldt 3 arbejdsulykker med fravær. Det har været mindre uheld, men resultatet er stadig ikke tilfredsstillende.

I 2018 påbegyndte vi en større gennemgang og omrokering af maskiner, lageroplæg mm. og har i den forbindelse fokus på forebyggende adfærd.

Brandforebyggende foranstaltninger er ligeledes et vigtigt fokuspunkt for os.

MÅL: Nul arbejdsulykker – Ikke indfriet

Sundhed og trivsel

Vores totale sygefravær er 3 %, hvilket er meget tilfredsstillende.

MÅL: Nedbringe sygefravær til 3 % for alle medarbejdergrupper – Indfriet

Socialt ansvar og rummelighed

Vi værner om vores medarbejdere. Også de, som af den ene eller anden årsag ikke kan arbejde på normale vilkår. Ved at fastholde medarbejderne kan vi drage nytte af deres erfaring, samtidig med at de udfører et meningsfyldt arbejde og dermed fastholder kontakten til arbejdsmarkedet.

Vi har en lang tradition for at ansætte medarbejdere med mange forskellige baggrunde og er derfor en attraktiv virksomhed for borgere, der har brug for en god start på det danske arbejdsmarked.

MÅL: Mangfoldighed i organisationen. Minimum 5 % af medarbejdere i produktionen udgøres af medarbejdere i praktikforløb – Indfriet

MÅL: Fastholdelse. Minimum 5 % af medarbejdere i produktionen udgøres af medarbejdere med nedsat arbejdsevne eller anden form for individuel aftale – Indfriet

Eksterne miljøpåvirkninger

Cirkulær økonomi er kommet for at blive. En vaskeriydelse er jo i sig selv cirkulær, men der er i branchen også mange årtiers erfaring med at fastholde tekstil i cirkulation længst muligt og samtidig forbruge mindst muligt vand, kemi og energi. Vi har de senere år rettet fokus udad for også at inddrage kundernes ansvar for at vaskeriydelsen bliver cirkulær. Guiden ”Bæredygtige indkøb af arbejdsbeklædning og vaskeriservice”, som vi var med til at udvikle, har været en god støtte i den proces.

Vores interne processer er sædvanligvis meget stabile og derfor er de årlige udsving forholds-mæssigt små. På trods af en væsentlig forøgelse i vasket tonnage, har vi formået at reducere i det relative forbrug af både naturgas og diesel, hvilket er en tilfredsstillende udvikling.

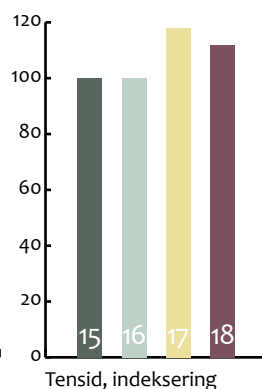
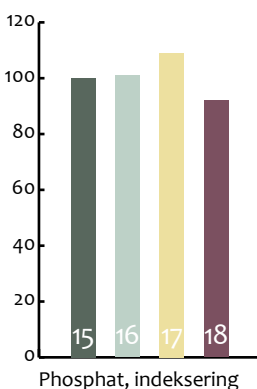
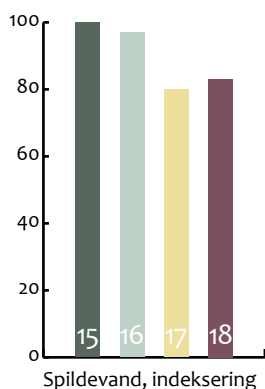
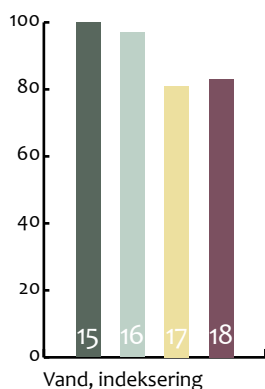
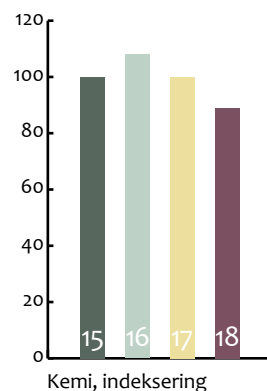
I 2018 har vi erstattet manuelle processer med automatik og det giver forbedringer for vores medarbejdere, men giver en lille stigning i vores elforbrug.

Vand og spildevand

Skrappe krav til anvendelse af vaskekemi udfordrer hvidheden på vores produkter. Vi vil gerne holde produkterne i cirkulation så længe som muligt, hvilket har betydet mindre ændringer i vores vaskeproces. Vi har forbrugt lidt mere vand for at opveje dette.

MÅL: Opstilling af fuldskala vandrensningsanlæg.

Frist ultimo 2020 - Fastholdes



Energi

Vi arbejder altid hårdt og målrettet på at have optimal udnyttelse af vores ressourcer. I det omfang den teknologiske udvikling samarbejder med praktikken i vores virksomhed investerer vi løbende i løsninger, der bidrager til ressourcebesparelser.

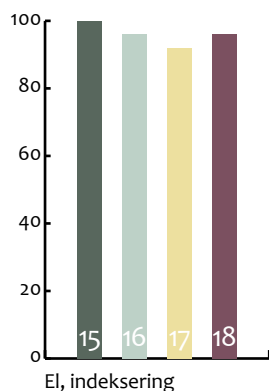
Vi er en virksomhed, hvor integration mellem den digitale verden og den fysiske produktion er meget vellykket, og det afspejles i eks. forbruget af el.

Ca. 80 % af data kan følges via automatiske registreringer

MÅL: Ekstern energiscreening af virksomheden med forventning om forslag til energibesparelser – Indfriet

Der er udarbejdet en ressourcebesparelsesplan og vi afventer svar på ansøgninger til projekter med potentiale for ressourcebesparelse

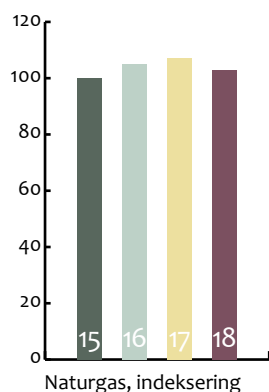
Forbrug	2015	2016	2017	2018	Enhed
El	1.187.538	1.118.620	1.136.518	1.271.258	kWh
Naturgas	530.088	548.243	594.393	616.646	m ³
Diesel	274.709	270.024	279.177	280.649	liter



El

MÅL: Udskiftning af resterende armaturer til LED.

Frist 2019 – Delvist indfriet



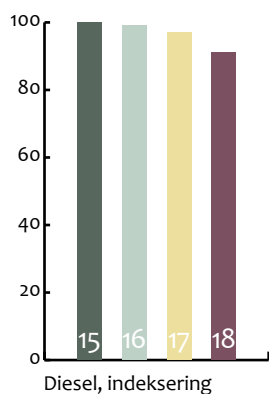
Naturgas

MÅL: Udskiftning af fritstående tumbler til nyere og mere energieffektiv model.

Frist 2020 – Fastholdes

MÅL: Udskiftning af dampkedel til mindre og mere effektiv model.

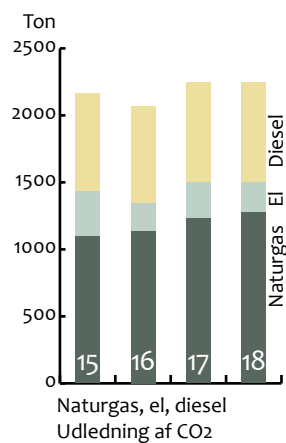
Frist ultimo 2019 – Fastholdes



Diesel

MÅL: Forbedret brændstoføkonomi bl.a. ved omlægning af ture – Indfriet

MÅL: Chauffører på supplerende kursus i miljøøkonomisk kørsel – Fastholdes



Emissioner til luft

MÅL: 5 % reduktion af den samlede CO₂-udledning.
Frist 2021 – Fastholdes

CO ₂ *	2015	Ton	2016	Ton	2017	Ton	2018	Ton
Naturgas		1.097		1.135		1.230		1.276
El		338		212		272		227
Diesel		729		717		741		745
Total		2.164		2.064		2.243		2.248

* Tallene er opdateret ifm. den årlige kortlægning.

SO ₂	2015	Ton	2016	Ton	2017	Ton	2018	Ton
Naturgas		0,006		0,007		0,007		0,007
El		0,059		0,057		0,041		0,038
Diesel		0,005		0,005		0,006		0,006

NO _x	2015	Ton	2016	Ton	2017	Ton	2018	Ton
Naturgas		0,891		0,921		0,999		1,036
El		0,19		0,201		0,193		0,216
Diesel		0,494		0,486		0,502		0,505

Genanvendelse

Vi indgår i cirkulære partnerskaber, hvor fokus er genanvendelse af tekstiler. Da teknologien på området ikke er så udviklet, er det en proces, der strækker sig over en længere periode og involverer mange parter. Der er mange parametre, der skal tages i betragtning, men vi udvikler os og bliver hele tiden klogere.

MÅL: *Finde genanvendelsesmulighed for alt kasseret tekstil – Fastholdes*

MÅL: *Udvide samarbejdet med socialøkonomisk virksomhed – Indfriet*

MÅL: *Reduktion af papirforbrug ved udfasning af fysiske distributionsplaner – Indfriet*



VRAA DAMPVASKERI

Frilandsvej 8 DK-9760 Vrå Telefon +45 9967 2100 Fax +45 9967 2101
www.vdv.dk info@vdv.dk

Denne redegørelse er valideret af DNV GL Business Assurance, Danmark A/S, med verifikator nummer: DK-V-6001, den 28.05.2019.